

# POZIV ZA USPOSTAVLJANJE RESURS CENTARA ZA SOCIJALNO PREDUZETNIŠTVO

Odgovori na pitanja u vezi sa javnim pozivom



## PITANJA I ODGOVORI

za

Javni poziv: Usposatavljanje regionalnih resurs centara za socijalno preduzetništvo u Srbiji

Referentni broj poziva: IPAIII/2024/460-767

Lokacija: Srbija

### PITANJE 1

Minimum jedan zaposleni po ugovoru na radu. Šta to podrazumeva? Mi imamo godinama angažovane ljude po ugovoru o delu najčešće. Da li ugovor o radu podrazumeva lice u stalnom radnom odnosu?

### ODGOVOR 1

Prema tački 2.1.1. Smernica za podnosiocce predloga projekata kriterijum je da aplikant ima najmanje jedno lice angažovano po **Ugovoru o radu** (radni odnos, na određeno ili neodređeno), u skladu sa Zakonom o radu. Angažovanje po Ugovoru o delu ili Ugovoru o autorskom delu **ne ispunjava** ovaj kriterijum, bez obzira na dužinu i kontinuitet angažmana.

Imajući u vidu prirodu ovog poziva — kojim se uspostavlja resurs centri čija je svrha da pružaju podršku drugim OCD — očekuje se da organizacija koja preuzima ulogu nosioca podrške za ceo okrug, više okruga ili region ima operativnu okosnicu koja prevazilazi povremeni, projektni angažman; postojanje najmanje jednog lica u radnom odnosu predstavlja minimalni i merljiv pokazatelj održivosti i institucionalne stabilnosti.

### PITANJE 2

Šta znači tačno da je uspostavljen resurs centar? U kom momentu se smatra da je uspostavljen? Kako to merimo i šta to znači kao rezultat? Da li je to neki fizički prostor ili tu nešto postoji?

### ODGOVOR 2

Resurs centar će se smatrati uspostavljenim kada aplikant počne da pruža podršku, informacije, smernice i resurse OCD i socijalnim preduzećima u oblasti socijalnog preduzetništva, odnosno kada počne da isporučuje ostale rezultate iz tačke 1.3.2 (sproveden jedan ciklus izgradnje kapaciteta za najmanje 10 OCD, organizovan najmanje jedan događaj dijaloga sa lokalnim donosiocima odluka, najmanje 3 lokalne kompanije uključene u aktivnosti resurs centra tokom trajanja projekta, razvijen najmanje 1 dokument preporuka za lokalnu javnu politiku). Meri se kroz navedene

isporučene rezultate, a ne kroz formalni akt o osnivanju – ne treba da bude osnovan kao posebno pravno lice i ne mora da postoji kao zaseban fizički prostor.

### PITANJE 3

Što se tiče geografskih odrednica, smernica da vidimo koja je to teritorija. Mi dosta radimo pored Zapadnobačkog okruga i u nekim drugim opštinama koje su u Južnobačkom i tom delu. Nismo ograničeni na Zapadnobački, radimo dosta Bački, Petrovac, Temerin, Odžačka opština, Apatinska, Sombor nešto manje i tamo jer tu ima drugih partnera i situacija je malo drugačija, nerazvijena. Kako da koncipiramo to u smislu koja je to teritorija na kojoj je ok da radimo sve ovo u smislu da li to radimo na nivou jednog okruga ili više okruga? Da li uopšte smemo da radimo nešto u Južnobačkom okrugu zbog svega navedenog u smernici? Kako geografski da postavimo projekat? Koliko široko? Koliko usko?

### ODGOVOR 3

U okviru ovog poziva aktivnostima možete pokriti najmanje okrug u kojem vaša organizacija ima sedište, a najviše region kojem taj okrug pripada. Imajući u vidu da aktivnosti u Južnobačkom i Rasinskom okrugu sprovode projektni partneri, od aplikanta se očekuje da svoje aktivnosti **ne usmeravaju na ta dva okruga**, kako bi se izbeglo dupliranje.

### PITANJE 4

Što se tiče dokumenata javnih politika, pošto ako imamo više okruga ili više opština kome tačno jer to su obično neke vrste zagovaranja ka jedinici lokalne samouprave i to onda konkretno jedna opština. Da li onda radimo neku vrstu zagovaranja ka više lokalnih samouprava ili možda ka nekom telu koje je šire i regionalno u tom smislu?

### ODGOVOR 4

Očekivani rezultat po aplikantu je **najmanje 1 dokument preporuka za lokalnu javnu politiku**. Zagovaranje možete usmeriti ka jednoj ili više jedinica lokalne samouprave, ili ka jednom širem/regionalnom telu.

### PITANJE 5

Šta znači termin uspostavljanje? Da li to znači da se resurs centar registruje kao pravno lice?

### ODGOVOR 5

„Uspostavljanje“ **ne znači registraciju novog pravnog lica**. Resurs centar uspostavlja i vodi postojeća organizacija aplikant kao deo svog rada. (Videti ODGOVOR 2 za to šta se smatra uspostavljenim.)

### PITANJE 6

Mi bismo s obzirom da se radi o sakupljačima sekundarnih sirovina, njih favorizujemo i oni su u procesu formalizacije, legalizacije rada, pritiska ih zakon i onda bismo hteli da resurs centar pokriva celu teritoriju Srbije jer je priroda posla našeg centra i oko Zakona o zaštiti životne sredine i upravljanja otpadom i drugim zakonima i Zakon o socijalnom preduzetništvu, prate nas i sa područja cele Srbije. Mi kad krenemo frontalno onda ćemo najinteresantnije ljude da pozivamo na seminare, kurseve jer je priroda posla tako. Ne bismo mogli da selektujemo da neko iz Južnobačkog okruga ne dođe na seminar, kurs.

### ODGOVOR 6

Ovaj poziv je usmeren na uspostavljanje regionalnih resurs centara. Nacionalno pozicioniranje resurs centra nije prihvatljivo u okviru ovog poziva i bilo bi u suprotnosti sa opštim ciljem poziva (jačanje lokalnih OCD u konkretnom

regionu/okragu). Priroda vaše delatnosti i nacionalni doseg teme su razumljivi, ali aktivnosti i rezultati resurs centra u okviru ovog poziva treba da budu uokvireni na nivou okruga ili najviše regiona, da ne bi došlo do preklapanja sa drugim resurs centrima.

#### PITANJE 7

U smislu održivosti resurs centara, da li ste predvideli u toku samog trajanja implementacije projekata neku saradnju, razmene iskustva između resurs centara ili ćemo to mi inicirati?

#### ODGOVOR 7

Program izgradnje kapaciteta za aplikante koji će biti organizovan na početku realizacije projekata biće prilika za umrežavanje i razmenu iskustava između aplikanata. Osim toga aplikanti će biti pozvani da učestvuju na događajima koje organizuju Smart kolektiv, Evrokontakt i Kolping društvo Srbije, što će takođe biti prilika za razmenu i saradnju.

#### PITANJE 8

Da li mi direktno u prijavi pišemo koje su organizacije iz kojih oblasti koje bismo mi uključili? Da li je neophodno da se konkretizuju minimum tih 10 ili ne mora?

#### ODGOVOR 8

Nije neophodno navesti konkretnih 10 organizacija u prijavi. Dovoljno je da opišete metodologiju i kriterijume za njihovu identifikaciju, doseganje i selekciju (oblasti u kojima su aktivne, način doseganja, kriterijumi izbora i sl.).

#### PITANJE 9

Imamo tehničko pitanje vezano za konkurs. Naime, naša organizacija, kao što i sam naziv govori, postoji na nekoliko lokacija u Vojvodini i dugoročni cilj nam je decentralizacija. Iako je sedište organizacije trenutno u Novom Sadu, imamo aktivnosti i kancelariju i u Subotici (istaknuto na sajtu), kao i plac u zakupu na neodređeno vreme u Donjem Tavankutu, gde gradimo edukativni centar (posedujemo ugovor o zakupu). Da li u ovom slučaju ugovor o zakupu na ime organizacije u Donjem Tavankutu može biti relevantan dokument da organizacija sprovodi aktivnosti u Severnobačkom okrugu, bez obzira na to što nam je sedište i dalje u Novom Sadu? Naime, APR dozvoljava isticanje samo jednog sedišta. Da li je ovaj konkurs relevantan za nas?

#### ODGOVOR 9

U skladu sa tačkom 2.1.1. Smernica za podnosiocce prijava aplikant mora imati registrovano sedište u okrugu koji nije Beogradski, Južnobački ili Rasinski da bi bio prihvatljiv na ovom pozivu. Sedište se utvrđuje na osnovu podataka iz APR-a, a ostali dokumenti, poput ugovora o zakupu na drugim lokacijama, nisu relevantni po ovom kriterijumu.

#### PITANJE 10

Kako bismo osigurali potpunu administrativnu usklađenost pre samog procesa pisanja predloga, želeli bismo da dobijemo zvanično pojašnjenje u vezi sa dva kriterijuma prihvatljivosti iz odeljka 2.1.1, a u kontekstu specifičnosti našeg udruženja:

1. Kriterijum prosečnog godišnjeg prihoda (najmanje 30.000 EUR): Ukupan prihod organizacije za navedeni trogodišnji period (2023–2025) iznosi približno 86.000 EUR. To u proseku čini oko 28-29.000 EUR godišnje, što je neznatno ispod definisanog praga od 30.000 EUR. Molimo Vas za pojašnjenje da li se ovaj kriterijum tumači strogo matematički po godinama, ili postoji mogućnost fleksibilnosti i uvažavanja celokupnog trogodišnjeg bilansa?

2. Kriterijum o zaposlenima (najmanje 1 zaposleni po Ugovoru o radu): U skladu sa našim Statutom, organizacija funkcionira kroz rad Skupštine, Predsednika, Potpredsednika, Generalnog sekretara, Upravnog odbora i Nadzornog odbora. Međutim, s obzirom na projektni model poslovanja, organizacija tokom svih 25 godina rada ne praktikuje angažovanje lica putem formalnog Ugovora o radu (u smislu stalnog radnog odnosa). Sva operativna tela, projektni menadžeri i eksperti angažuju se isključivo putem Ugovora o delu i Ugovora o autorskom delu. Da li se pod ovim kriterijumom striktno podrazumeva isključivo Ugovor o radu?
3. Molimo Vas za pojašnjenje da li se ovaj kriterijum odnosi isključivo na trenutno stanje pre apliciranja, ili bi naša prijava bila prihvatljiva uz uslov da – u slučaju odobrenja granta – angažujemo minimalno jedno lice putem Ugovora o radu na određeno vreme za period trajanja projekta, što bi bilo predviđeno i samim budžetom?

#### ODGOVOR 10

1. Prema tački 2.1.1. Smernica za podnosiocce predloga projekata kriterijum je **prosečan godišnji prihod od najmanje 30.000 EUR u poslednje tri godine (2023–2025)**. Utvrđuje se tako što se zbir prihoda u navedene 3 godine podeli sa 3. Ovaj utvrđeni prag ne podleže ublažavanju za pojedinačne slučajeve.
2. **Zaposleni:** Da, kriterijum se odnosi isključivo na **Ugovor o radu** (radni odnos). Angažovanje po Ugovoru o delu i Ugovoru o autorskom delu ne ispunjava ovaj kriterijum.
3. Ispunjenost ovog kriterijuma utvrđuje se isključivo **na dan administrativne provere i otvaranja prijave**.

#### PITANJE 11

Jedan od uslova konkurisanja za resurs centar u oblasti socijalnog preduzetništva jeste bar jedan zaposleni. Kako mi nemamo zaposlena lica, to automatski znači da nemamo prava učešća na konkurs, ali da li postoji neka mogućnost ispunjavanja ovog uslova kroz neki grant kojim bi uposlili recimo sekretara ili knjigovođu, pa time stekli šanse konkurisanja eventualno kroz novi konkursni ciklus ako se, na primer, za okrug Zaječar ne prijavi ili izabere neprofitna organizacija kao "nosilac" resurs centra za socijalno preduzetništvo ili je pravi put da konkurišemo za otvaranje socijalnog preduzeća, što našem Udruženju jeste jedan od prioriteta.

#### ODGOVOR 11

U okviru ovog poziva može se konkurisati za osnivanje resurs centara za socijalno preduzetništvo, a ne za otvaranje socijalnog preduzeća. U pogledu narednog ciklusa: Smernice predviđaju da Smart Kolektiv zadržava pravo preraspodele nedodeljenih sredstava kroz naknadni poziv, ali takav ciklus nije zagarantovan.

#### PITANJE 12

Kao predstavnici neprofitne organizacije kojoj su u fokusu osobe sa invaliditetom obraćamo Vam se kako bi nam pojasnili da li imamo pravo da apliciramo.  
U našem udruženju ne postoji osoba koja je zvanično zaposlena.  
Njihov angažman je realizovan na drugi način.  
Obzirom da smo u procesu stvaranja radnih centara za osobe sa invaliditetom, te nam je iz tih razloga i ovaj Poziv interesantan, sa nestrpljenjem iščekujemo Vaš odgovor.

#### ODGOVOR 12

Pogledajte ODGOVOR 1

### PITANJE 13

Naša organizacija ispunjava skoro sve uslove konkursa, osim ovog da imamo jednog zaposlenog po osnovu ugovora o radu; to nemamo jer smo svi stalno zaposleni na drugim pozicijama (svi smo nastavnici) I nemamo tu mogućnost da imamo 2 ugovora o radu. Kažite mi da li je to isključujući uslov za učešće u programu?

Imamo 5 godina iskustva u radu, mnoštvo projekata koje smo radili (3 Erasmus+ projekta koji se savršeno uklapaju kao prethodnice u ovaj vaš) I mislimo da biste imali velike koristi od nas.

### ODGOVOR 13

Pogledajte ODGOVOR 1